

☹️ 職員の高齢化、求人への応募がない



😊 若い人を惹きつけるような事業所になる

事業所の概要

事業所名	託老所「あんき」通所介護事業所（松山市）
事業所の種類	認知症対応型通所介護
事業開始年月日	平成18年4月1日
従業員数	総従業員数……6人 常用労働者数…6人 （うち正社員数…6人）
併設施設（サービス）	居宅介護支援事業所 訪問介護事業所 小規模多機能事業所



◎全体研修で一分間対話

毎月の職員研修の冒頭で、一分間対話をしています。グループに分かれて「good&new」の報告をし合います。お互いに普段は知らない一面を見ることができて、和やかに全体研修がはじまります。

「駐車場に一発で止められた」

「ハンドクリームのいい香りで気持ちがホッとする」

ささやかな幸せも、人に話して聴いてもらうと再確認できます。一分間対話を重ねる毎に、職員同士の距離が確実に近くなっていることを実感しています。



◎地域に根差した人材確保

毎月第1、3木曜日に「おばさん料理」、第2、4木曜日にカフェをしています。

地域のボランティアさんが作る料理が8～9品並びます。ワンコインで食べられるので地域の内外から大勢の方がやってきます。嬉しいことに、ボランティアさんが介護スタッフになってくれることもあるのです。現在、3名の方がお手伝いしてくれています。求職者が仕事を選ぶ時、まずは自宅から近い事業所を選ぶそうです。だから事業所から半径2キロ圏内は、一番大事なリクルートエリアであることを中田先生から聞きました。これまでは、あまり意識していなかったのですが、これからは、さらに地域の方との交流を深め、いただいたご縁を大切に人材確保に繋げていきたいと思えます。



◎朝礼でストレッチ

新人職員の声かけで、朝礼時にストレッチ体操をしています。以前は申し送りのみでしたが、ストレッチをすることで一体感が生まれています。皆で身体をほぐしてから仕事に臨みます。初めの頃は姿勢が保てずふらついていましたが、毎日継続することで体幹が鍛えられ、ふらつきも減りました。短い時間でできるので、朝の忙しい時間にも継続することができます。職員の高齢化もあんきの課題です。何もしなければ、老化がすすみます。これからもみんなで元気に働き続けていけるよう、健康のため、体のメンテナンスのためにも続けていこうと思えます。



◎さいごに

初めは抵抗感のある雰囲気でのスタートでしたが、取り組みを進めるなかで自分たちの職場を改めて見直すことができました。新しい職員さんに来て頂くための職場作りに何が必要なのか、知ることができました。苦手な情報発信を積極的にやらないとあんきの良さが伝わらないということ。そして、職場にはコミュニケーションを良くする仕組みが必要であることがわかりました。このプロジェクトを機に、ご利用者と職員みんなで、地域に根差した笑顔あふれる「居場所」にしていきたいと思えます。

